

Beskrivning av MarCon gruppen AB:s



Kvalitets-, Miljö-, och Arbetsmiljö ledningssystem

Dokument revision

27	2023-05-08		JKR	KAN	KAN
26	2022-06-08		JKR	KAN	JRY
25	2022-04-21		JKR	KAN	JRY
24	2021-04-12		JHO	KAN	JRY
Nr	Datum	Notering	Förberedd av	Kontrollerad av	Godkänd av

Immateriella rättigheter

Detta dokument tillhör MarCon gruppen i Sverige AB och dess dotterbolag. Detta dokument får inte mångfalds kopieras eller distribueras till tredje part utan skriftligt tillstånd från MarCon gruppen i Sverige AB och/eller dess dotterbolag. Detta dokument innefattar uppgifter som är skyddade enligt svensk och internationell lag om upphovsrätt och får inte användas i annat syfte än det efterfrågade. Mottagandet av detta dokument innebär att ni accepterar dessa villkor.

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

FÖRORD	4
Kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöutveckling	4
Målsättning	4
Grundläggande värderingar	4
LEDNINGENS ANSVAR	5
Kvalité-, miljö- och arbetsmiljöledningssystem	5
Orientering	5
Omfattning och tillämpning	5
Kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöledningssystem	5
Kvalitetspolicy	6
Kvalitetsmål.	6
Miljöpolicy	6
Miljömål.	7
Miljöaspekter	7
Arbetsmiljöpolicy	7
Arbetsmiljömål	8
ORGANISATION	9
Ansvar och befogenheter	9
Resurser	10
Styrelse och internrevisor	10
Ledningens genomgång	10
Kontraktsgenomgång	10
Inköp	11
Egenkontroll	11
Hantering av kvalitetsdokument	11

Interna revisioner	11
Kundtillfredsställelse - mätning	11
Vi mäter även på nedan punkter	11
Utbildning och kompetens	12
Processbeskrivning	13
Bilaga 1. ISO 9001:2015 certifikat, utfärdat av SCAB	14
Bilaga 2. Överensstämmelse mellan ISO 9001 och 14 001	15
Bilaga 3. Överensstämmelse mellan ISO 9001 och ISO 45001	16

Förord

Kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöutveckling

Svenska företag har en lång kvalitetstradition, som vi ska värna om.

Rätt kvalitet väger allt tyngre i konkurrensen, både här i landet och på den internationella marknaden.

Rätt kvalitet ger mycket mer än marknadsfördelar. Samarbetet inom företaget blir bättre, produktionen löper smidigare, kvalitetsbristkostnaderna sjunker och - kanske viktigast av allt - personalens motivation ökar genom ökat ansvar och klarare befogenheter. För kvalitet handlar inte i första hand om en teknik; det är snarare ett förhållningssätt och en livsstil. Kvalitet är något som bara kan komma från motiverade människor, som har helhetssyn, känsla för detaljer och inser vikten av att göra rätt saker rätt från början. Det innebär att vi behandlar människa, teknik och organisation i samverkan med krav från olika intressenter.

Målsättning

Inget kommer av sig självt, vi har alltid försökt att leva upp till våra kunders förväntningar och krav, men gjorde vi verkligen det?!

Med tiden insåg vi att vi måste ha ett effektivt verktyg för att bli bättre. Ett verktyg för att utvärdera och mäta våra prestationer. Detta resulterade i ett kvalitets-, miljö-, och arbetsmiljöledningssystem där vi aktivt arbetar med ständiga förbättringar.

Grundläggande värderingar

Vision: ”Vi ska ha branschens mest nöjda kunder”

Affärsidé: ”Vi erbjuder rationella och kostnadseffektiva lösningar i samband med undervattens- och sjöbaserade projekt”

Position: ”Ledande aktör med lokal förankring”.

Våra kärnvärderingar är: Ansvarstagande, pålitliga och drivande.

Vårt önskade anseende är: ”kunniga, flexibla och professionella med en positiv anda”.

Vårt kundlöfte är: ”vi gör som vi säger”.

Inom respektive bolag verka för ett förädlingsvärde: rätt teknik, rätt gestaltning och rätt ekonomi.

Ryggraden i allt vi gör: ” *Kunnande och kompetens inom våra affärsområden*”.

Ledningens Ansvar

Kvalité-, miljö- och arbetsmiljöledningssystem

Orientering

I detta dokument redovisas MarCon Gruppen AB:s synsätt på kvalitets-, miljö- och arbetsmiljösäkring i alla de projekt som företaget arbetar med.

Texten ger en generell bild av MarCon Gruppen AB:s mänskliga, tekniska och organisatoriska förmåga att genomföra uppdrag med rätt kvalitet.

I denna handling anges riktlinjer för den interna kvalitets-, miljö- och arbetsmiljösäkringen och beskrivning av processer som är erforderliga för dess genomförande.

Omfattning och tillämpning

MarCon Gruppen AB:s kvalitets-, miljö- och arbetsmiljösäkring omfattar människa, teknik och organisatoriska rutinerna som krävs för att inga avvikelser ska uppstå i företagets processer.

Kvalitets-, miljö-, och arbetsmiljösäkringsarbetet omfattar konstruktion, utveckling, produktion, installation och service av MarCon Gruppen AB:s arbetsprodukter.

Det omfattar även säkerställande av resurser i form av: utbildning av personal, underhåll av maskiner och utrustningar.

Det omfattar också att utforma projektanpassade dokument.

Det omfattar alla systematiska åtgärder av beskrivande, kontrollerande och verifierande natur, vilka vidtas för att MarCon Gruppen AB:s arbetsprodukter och tjänster skall uppfylla kundens krav.

Det ordinarie arbetet bygger på kvalitetssäkrande rutiner vilka är baserade på en effektiv egenkontroll i direkt anslutning till utförandet. Grundprincipen är att var och en ansvarar för att dennes arbete är rätt utfört.

Det tillämpas för samtliga processer så som:

- 1) Externa och interna relationer.
- 2) Administration.
- 3) Verkstad och lager.
- 4) Utföranden och operativa arbeten.
- 5) Kundtillfredsställelse och utvärdering.

De olika elementen i MarCon Gruppen AB:s kvalitets-, miljö- och arbetsmiljösystem finns dokumenterade i följande handlingar:

- MarCon Gruppen AB:s verksamhetshandbok.
- Beskrivning av MarCon Gruppen AB:s kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöledningssystem (*detta dokument*).
- Projektanpassade kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöplaner.
- Lagar/ förordningar och begränsningslistor som påverkar aktiviteter på våra arbetsplatser finns i pärmen. ("Miljöledningssystem - Förordningar och Begränsningar.")

Kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöledningssystem

Vårt kvalitets- och miljö- och arbetsmiljöledningssystem uppfyller de krav som ställs i standarderna ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 och ISO 45001. (*vi är enbart tredjepartcertifierade för ISO 9001*)

MarCon Gruppen AB:s kvalitets-, miljö- och arbetsmiljötänkande formuleras i systemet med det vi kallar de **3 U:na**, vilket står för:

- rätt **U**tbildning.
- rätt **U**trustning.
- rätt **U**tförande.

Genom dessa 3 U:na och ISO certifikat så uppfyller vi våra utformade policys.

Kvalitetspolicy

Marcon-gruppen ska försäkra sig om att:

- Varje uppdrag utförs med rätt kvalitet som rätt svarar mot **kundens behov och förväntningar** samt tillämpliga krav.
- Varje kundkontakt och utfört uppdrag tillför information väsentlig för den **ständiga utvecklingen och förbättringen** av vårt kvalitetssystem.
- Att ge kunden ett utförande som kännetecknas av **rätt teknik, rätt gestaltning och rätt ekonomi** inom respektive affärsområdena.

Kvalitetsmål.

MarCon gruppens mål är:

- Vi ska genom önskat anseende ”kunniga, flexibla och professionella med en positiv anda” samt bra marknadsföring och gott rykte få 45 nya kunder under året.
- Vi ska genom uppmuntran få en ökad avvikelserapportering.
- Vi ska utföra uppdragen med rätt kvalitet som motsvarar kundens behov och förväntningar och därigenom mäta kundtillfredsställelsen minst 45 gånger per år
- Vi ska ha rätt utrustning och rätt underhåll och därigenom minska oplanerade reparationer med hälften. Vi vill att anställda tar ett mer personligt ansvar för vår materiel.
 - Våra kärnvärderingar: Ansvarstagande, Pålitliga och Drivande.
- Vi ska aktivt arbeta för att våra medarbetare vidareutbildas och fungerar bra i sina roller
- Bevakningsmål: Vi ska genom bra planering och rätt utförande förebygga interna avvikelser.

Specifika delmål som ledningen valt att fokusera på:

Alla bolagen

- Digitalt incidenthanteringssystem
- 1 inventering/basplats/bolag
- Medarbetarsamtal 1ggr/2:e år
- Förenkla medarbetarmall
- 5-årig utbildningsplan
- Eftersträva att införa digitala incidenthanteringssystem

SSE

- 3 kundkontakter/basplats/vecka

SVENTAB

- Utvärdering av Check D

Miljöpolicy

Det är MarCon gruppens målsättning att genomföra och säkerställa så att varje uppdrag

utförs i samverkan med krav från samhälle, miljö och den enskilda människan.

Varje kundkontakt och utfört uppdrag tillför information väsentlig för den ständiga utvecklingen och förbättringen av vårt miljöledningssystem.

Målet är att identifiera och minimera miljöfarliga processer samt hanteringen av miljöfarliga ämnen och därigenom minska den eventuella negativa miljöpåverkan inom våra arbetsområden.

Miljömål.

MarCon gruppens miljömål är:

- Efterleva samtliga tillämpbara lagar och förordningar.
- Uppfylla av kunden ställda krav på miljöledningssystem.
- Vi ska genom uppmuntran få en ökad avvikelserapportering.
- Själva ställa krav ur miljöhänseende på våra leverantörer.
- Skapa insikt och förståelse för miljöfrågor inom företagen
- Minska vår påverkan på yttre miljön

Miljöaspekter

Specifika miljöaspekter som ledningen valt att fokusera på:

- Minska vår förbrukning och risker vid hantering av kemikalier genom att välja godkända produkter och leverantörer.
- Minska våra CO2 utsläpp från fordonstrafik genom att säkerställa att all utrustning är med till arbetsplatsen och samordna transporter.
- Minska våra utsläpp från åkdon genom prioritering av miljövänligt bränsle eller motor.
- Minska vatten och energiförbrukning genom informationskampanj.

Specifika delmål som ledningen valt att fokusera på:

Alla bolagen

- Skapa en översiktsdatabas med lagar och regler
- Analysera om vi kan använda ett gemensamt återvinningsföretag som leverantör
- Analysera om ytterligare ISO certifiering
- Se över 2030 målen
- Uppdatera Leverantörsutvärdering i miljö
- Miljöutbildning
- Eftersträva att införa digitala incidenthanteringssystem

Arbetsmiljöpolicy

Personalens hälsa och säkerhet är viktiga värden för MarCon gruppen AB. Målsättningen med vårt arbetsmiljöarbete är att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare. En god arbetsmiljö skapar även grund för en långsiktigt hållbar ekonomi i företaget.

I det dagliga arbetet skall varje anställd visa ett personligt ansvar för hälsa och miljö. Det ankommer på var och en att följa regler, instruktioner och rutiner. Varje anställd har även en skyldighet och ett ansvar att vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella arbetsmiljörisiker eller tillbud som kan vara ett hot mot en god arbetsmiljö.

En öppen attityd och diskussioner med samtliga inblandade i företaget är viktigt för att ha en säker arbetsmiljö och ge alla en möjlighet att utvecklas i företaget.

Att uppfylla lagstiftning är ett minimikrav i vårt arbetsmiljöarbete. Det ligger i företagets intresse att hålla en högre standard än detta. Inför t.ex. beslut om nyinvesteringar eller förändringar i verksamheten, skall arbetsmiljöfrågorna diskuteras, riskerna bedömas och konsekvenserna utvärderas i samverkan med alla anställda. Åtgärder skall därefter vidtagas, för att så långt som möjligt förebygga negativa effekter och minimera risker.

Arbetsmiljömål

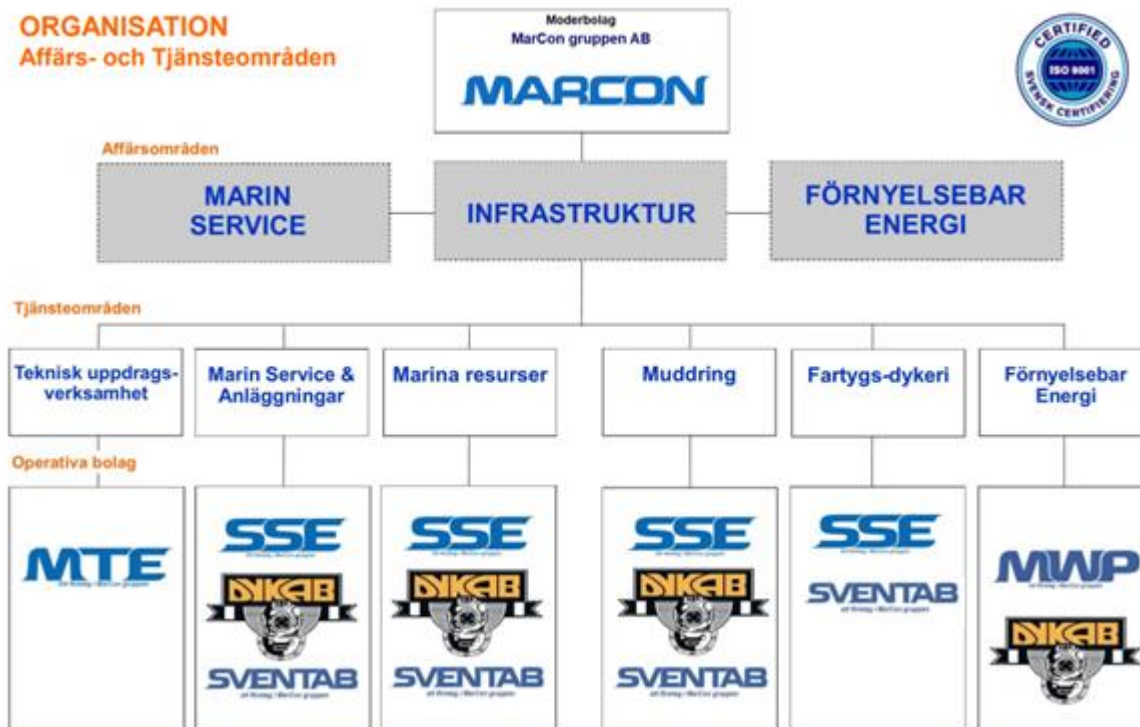
- Vi ska beakta arbetsmiljöfrågorna redan på planeringsstadiet
- Vi skall aktivt arbeta för att minimera arbetsskaderelaterade skador och sjukdomar
- Genom fokus på ordning och reda, säkerhet och hälsa ska vi skapa hög trivsel och en god arbetsmiljö på våra arbetsplatser samt öka vår förmåga att motverka ohälsa
- Under 2017 och framåt skall vi verka för att våra medarbetare blir branschens mest säkerhetsmedvetna
- Vi ska genom uppmuntran få en ökad avvikelserapportering.

Specifika delmål som ledningen valt att fokusera på:

Alla bolagen

- På möten ha säkerhet som nr1 på agendan
- Avvikelsemöten 4ggr/år
- Lesson Learn utskick
- Skyddsronder 2/basplats/år
- Kontroll av hjärtstartare och brandsläckare
- Utrymningsövning 1ggr/basplats/år
- Brandskyddskontroll
- Presentera avvikelser med tydliga grafer och statistik
- Enkätundersökning (OSA)
- Riskmedvetenhetsutbildning
- Information ut på fysiska träffar
- Uppmuntra till Räddningsövningar
- 1 riskobservation/fältpersonal/månad
- Analysera om ytterligare ISO certifiering
- Eftersträva att införa digitala incidenthanteringssystem

Organisation



MarCon Gruppen AB är moderbolag i koncernen består av Svensk Sjöentreprenad i Malmö AB, Frog Marine Service, SVENTAB, MarCon Wind Power AB samt MarCon Teknik AB. MarCon gruppen ägs sedan 2021 av det publika norska bolaget ENDUR ASA.

Företagsledningen består av Jörn Ryberg och Kenneth Andersson.

Styrelsens ordförande, VD för MarCon Gruppen AB, VD för MarCon Wind Power är Jörn Ryberg.

Koncernchef är Kenneth Andersson.

VD för Svensk Sjöentreprenad AB i Malmö är Per Johansson.

VD för Stockholms Vattenentreprenader med bifirma Svensk Sjöentreprenad i Stockholm är Royne Wretling.

VD för MarCon Teknik AB är Daniel Ryberg.

VD för Dykab i Luleå Aktiebolag är John Nyström.

Intern revisor, Jimi Kärner Roth. (*KMA-Ansvarig*)

Ansvar och befogenheter

Organisationsplanen för MarCon Gruppen AB innefattar ansvariga för varje stödfunktion affärsområde och övriga processer. (*se bild, organisations-plan*)

Resurser

Kalkyl och offertberedning samt planering med mera i samband med de operativa utförandena utförs i samarbete mellan projektledning och arbetsplatsledning.

Samtliga projekt som utförs för kunds räkning inom MarCon Gruppen AB drivs i projektform av självstyrande grupper med en kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöansvarig utsedd enligt delegering.

Den kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöansvarige har, om inte annat bestämts, det yttersta ansvaret för planering, styrning, genomförande och dokumentation för att säkerställa olika krav inom uppdraget.

Den ansvarige har både befogenheter och det operativa ansvaret för att projektet bedrivs i linje med kundens krav.

Inom större uppdrag utses en handläggare för kvalitets-, miljö- och arbetsmiljösäkringen, denne ansvarar då för planering, styrning, dokumentation och utvärdering.

Gemensamt för alla led i verksamheten är att de styrs utifrån företagets totala kvalitets-, miljö-, och arbetsmiljötänkande och policy, vilket vi beskriver i vårt kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöledningssystem och manualer baserade på ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 samt ISO 45001:2018.

Styrelse och internrevisor

Styrelsens ordförande är ytterst kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöansvarig.

Internrevisorn skall bistå ledningen med råd och rekommendationer samt i ett medarbetarforum verka för implementering av åtgärder.

Ledningens genomgång

Högsta ledningen skall minst årligen hålla möte vad avser förbättringsarbeten inom kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöledningssystemet. På detta möte sammanställs eventuella avvikelser, förebyggande åtgärder utformas och korrigerande åtgärder utvärderas.

Med utgångspunkt från dessa resultat, upprättas nya kvalitets-, miljö- och arbetsmiljömål att sträva mot.

Kontraktsgenomgång

Normalt upprättas för varje uppdrag ett skriftligt avtal mellan beställaren och MarCon Gruppen AB med hänvisning till Allmänna bestämmelser (*AB 04*). Undantaget är uppdrag av akut karaktär, särskilda rutiner för dessa uppdrag är beskrivna i verksamhetsbeskrivningen.

Kontraktsgenomgång sker i inledningen av varje uppdrag. Detta moment är av avgörande betydelse för uppdragets genomförande.

Vid kontraktsgenomgången skall full förståelse mellan beställaren och MarCon Gruppen AB skapas för de krav och förväntningar (*även underförstådda*) som gäller uppdragets genomförande och ekonomi.

Sammanfattningsvis skall kontraktsgenomgången:

- skapa entydighet och samförstånd
- klarlägga specifikationer, omfattning samt kvalitets-, miljö- och arbetsmiljökrav
- precisera tids- och ersättningskrav

Inköp

MarCon Gruppen AB:s rutiner för styrning och kontroll av externt tillhandahållna processer, produkter och tjänster tillämpas på leverantörer och eventuella underentreprenörer.

Dessa rutiner som innefattar: inköp, produktinformation och spårbarhet, behandling av avvikande produkter samt korrigerande och förbyggande åtgärder beskrivs i inköpsprocess som ingår i verksamhetshandboken.

Egenkontroll

Ordinarie arbetet bygger på kvalitetssäkrande rutiner vilka är baserade på en effektiv egenkontroll i direkt anslutning till utförandet. Grundprincipen är att var och en ansvarar för dennes arbete är rätt utfört.

Hantering av kvalitetsdokument

All relevant information i ett uppdrag samlas, arkiveras, utvärderas och redovisas i samband med slutförandet av ett projekt.

Detta innefattar dokument som innehåller resultat av arbetsaktiviteter och består av handlingar, underlag, arbetsbeskrivningar, inköpsprotokoll, protokoll från kontrollprogram och signerad egenkontroll, tillstånd, certifikat, intyg, samt dokumenterade åtgärder vid eventuella avvikelser.

Interna revisioner

Under verksamhetsåret genomför internrevisorn en genomgång av företagets processer beskrivna i verksamhetsbeskrivningen. Dessa revisioner innebär en systematisk granskning av kvalitets-, miljö- och arbetsmiljösystemets rutiner gentemot standarderna.

Sådana revisioner innebär att:

- identifiera avvikelser och implementera lösningar.
- uppdatera alla berörda kvalitetsdokument.
- initiera åtgärder för att förhindra avvikelser i förhållande till ställda krav.
- hålla vidare behandling av avvikande beteenden under kontroll tills dess brister eller otillfredsställande förhållande korrigerats.

Resultatet av revisionerna dokumenteras och redovisas för alla berörda.

Kundtillfredsställelse - mätning

Mätning av kundtillfredsställelse sker genom fastställd rutin av Marcon gruppens internrevisor. Revisorn avgör själv ett specifikt urval av hela företagsgruppens kunder, vilka sedermera intervjuas personligen. Intervjuer baseras på frågorna ur ett kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöperspektiv.

Vi mäter även på nedan punkter

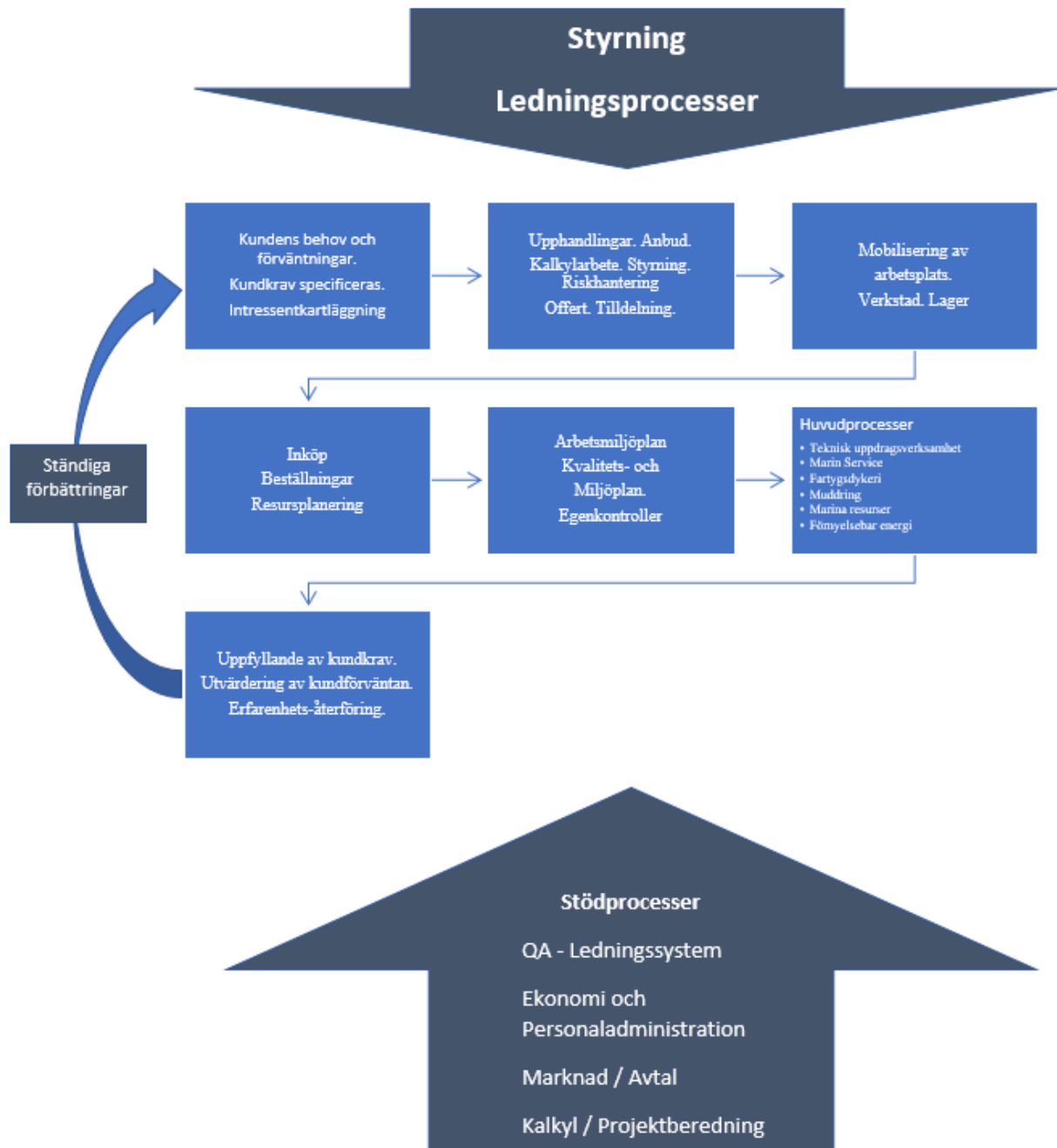
- Nya kunder
- Kundnöjdhet
- Avvikelse rapporter
- Oplanerade reparationer
- Kompetens
- Leverantörsutvärdering
- Yttre miljöpåverkan (CO₂, Energi, VA, Kemikalieförbrukning)
- SAM och SBA
- Arbets skador och Arbets sjukdomar
- Medarbetarnöjdhet
- Säkerhetsmedvetenhet
- Inrapporterade riskobservationer

Utbildning och kompetens

Dokumenterade utbildningsrutiner för all personal är beskriven i verksamhetsbeskrivningen.

Nödvändig kompetens baserad på lämplig utbildning, upplärning eller erfarenhet är definierad.
Dokumenterad information som belägg för kompetens finns tillgänglig på säker plats.

Processbeskrivning



Denna organisations strävan är att säkerställa kundens förväntningar och krav, samt att kunden alltid skall få en slutprodukt med rätt kvalitet.

Bilaga 1. ISO 9001:2015 certifikat, utfärdat av SCAB



Certifikat

UTFÄRDAT TILL

Marcon-Gruppen i Sverige AB

Svensk Sjöentreprenad i Malmö AB
Stockholms Vattenentreprenader AB
Marcon Teknik AB
Marcon Windpower i Sverige AB

**Svensk Certifiering Norden AB intygar härmed att ledningssystemet
har granskats och uppfyller kraven i:**

ISO 9001:2015

Certifieringens omfattning och villkor framgår av certifieringsbeslutet.

Ledningssystemet omfattar:

Teknisk uppdragsverksamhet, marine service & anläggning, sjöarbeten med marina resurser, undersökning av fartyg genom fartygsdykeri, muddring, försäljning av specifika fundament till havsbaserade vindkraftverk samt utveckling av dataprogram med marin anknnytning.


Michael Persaud, VD
SVENSK CERTIFIERING NORDEN AB

Certifikat nummer:	9001-0790			
Ursprungsdatum:	26 aug 1996			
Utfärdandedatum:	31 maj 2022			
Giltighet till:	28 aug 2025			

Svensk Certifiering Norden AB, Kanalvägen 2B, 184 41 Åkersberga. 08-540 676 20 info@svenskcrtifiering.se
Certifikatets giltighet kontakta: www.svenskcrtifiering.se

Bilaga 2. Överensstämmelse mellan ISO 9001 och 14 001

Korsreferens ISO 9001:2015 (Ledningssystem för kvalitet) och ISO 14001:2015 (Miljöledningssystem)

ISO 9001:2015		ISO 14001:2015		MarCon gruppen
Rutiner i ISO 9001		Motsvarar i ISO 14001		Uppfyllelse
4.2	Att förstå intressenters behov och förväntningar	4.2	Att förstå intressenters behov och förväntningar	Ja
6.1	Åtgärder för att hantera risker och möjligheter	6.1	Åtgärder för att hantera risker och möjligheter	Ja
6.2	Kvalitetsmål och planering för att uppnå dem	6.2	Miljömål och planering för att uppnå dem	Ja
7.2	Kompetens	7.2	Kompetens	Ja
7.5.2	Skapande och uppdatering	7.5.2	Skapande och uppdatering	Ja
7.5.3	Styrning av dokumenterad information	7.5.3	Styrning av dokumenterad information	Ja
8.4	Styrning och kontroll av externt tillhandahållna processer, produkter och tjänster	8.1	Planering och styrning av verksamheten	Ja
8.7	Styrning och kontroll av avvikande processresultat	8.1	Planering och styrning av verksamheten	Ja
9.2	Intern revision	9.2	Intern revision	Ja
10.2	Avvikelse och korrigerande Åtgärd	10.2	Avvikelse och korrigerande Åtgärd	Ja

Vårt ledningssystem uppfyller kraven i ISO 14001:2015

2023-05-08

MarCon gruppen KMA/HSSEQ

Jimi Kärner Roth

Bilaga 3. Överensstämmelse mellan ISO 9001 och ISO 45001

Innehåll i MarCon gruppens Verksamhetsledningssystem enligt ISO 45001:2018 Verksamhetshandbok, kapitel H Systematiskt Arbetsmiljöarbete

- **Organisationens förutsättningar**
- **Ledarskap och arbetstagarens medverkan**
- **Planering**
- **Stöd**
- **Verksamhet**
- **Utvärdering av prestanda**
- **Förbättringar**
- **Arbetsmiljöplan**
- **Arbetstidslagen**
- **Delegering av arbetsmiljöuppgifter**
- **Ergonomi**
- **Heta arbeten**
- **Kemiska riskkällor och riskbedömningar**
- **Källsortering**
- **Organisatorisk och social arbetsmiljö**
- **Kränkande särbehandling**
- **SAM på Marina resurser**
- **Räddningsövningar**
- **Skydds och Arbetsmiljö ronder**
- **Systematiskt Brandskyddsarbete**
- **Säkerhetsdatablad**
- **Säkerhetshandbok**
- **Trycksatta anordningar, förteckning**
- **Trycksatta anordningar, undersökning och riskbedömning**
- **Årlig utvärdering av det Systematiska arbetsmiljöarbetet**
- **Beredskapsplan**
-

Vårt ledningssystem uppfyller ISO 45001:2018

2023-05-08

MarCon gruppen KMA/HSSEQ

Jimi Kärner Roth